



Дом здравља
„Др Душан Савић Дода“

Ул. Светосавска 8Б, 21300 Беочин

Број: 163/22

Датум: 25.02.2022. године

На основу члана 25. став 1 тачка 2 Статута Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беочин и члана 26. Пословника о раду Управног одбора, Управни одбор Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беочин на својој VI седници одржаној 28.02.2022. године доноси:

ОДЛУКУ

О усвајању Правилника о начину
стицања и расподели сопствених прихода
у Дому здравља „Др Душан Савић Дода“ Беочин

I

Усваја се Правилник о начину стицања и расподели сопствених прихода у Дому здравља „Др Душан Савић Дода“ Беочин.

Текст Правилника представља саставни део ове Одлуке.

II

Одлуку објавити на огласној табли и доставити директору, Служби за правне, економске и техничке послове и архиви Дома здравља.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Милица Ивковић



На основу Закона о раду („Сл.гл.РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17- одлука УС, 113/17 и 95/18), Закона о буџетском систему („Сл.гл.РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 – др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 149/2020 и 118/2021.), Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл.гл.РС“, бр. 34/2001, 62/2006 – др.закон, 63/2006 испр. др.закон, 116/2008 – др.закон, 92/2011, 99/2011 – др.закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 др.закон) и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија или Аутономна покрајина Војводина („Сл.гл.РС“, бр. 96/2019 и 58/2020- Анекс I), Колективног Уговора Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин број 288 од 17.04.2018.године, Управни одбор Дома здравља на својој VI седници одржаној 28.02.2022.године доноси следећи:

П Р А В И Л Н И К

О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА ДОМА ЗДРАВЉА „ДР ДУШАН САВИЋ ДОДА“ БЕОЧИН

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Дом здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин приходе из члана 1. овог Правилника може користити за:

1. исплату плате и превоза за неуговореног радника у примарној здравственој заштити;
2. исплату увећања плате председницима репрезентативних синдиката у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе чије је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе;

3. исплату накнаде лицима ангажованим по основу привремених и повремених послова и уговора о делу;
4. исплату накнаде за правно заступање пред домаћим судовима;
5. исплате по правоснажним одлукама судова;
6. набавку основних средстава;
7. исплату стимулације за директора Дома здравља по одлуци Управног одбора;
8. увећање плате – исплату стимулација запосленима у бруто износу;
9. све остале текуће расходе које не признаје РФЗО или нису у целини обезбеђени из средстава РФЗО.

Члан 3.

Критеријуми за расподелу прихода из члана 2. став 1. тачка 8. овог Правилника су:

- савесност и уредност запосленог у извршењу послова радног места;
- ажурност и педантност у обављању послова;
- допринос успешном пословању Дома здравља;
- уштеда и рационализација;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима посла;
- обим и квалитет обављених послова и њихови ефекти;
- стручност, иницијатива у раду, благовременост, креативност;
- однос према осигураницима и запосленима;
- одговорност за извршавање послова и задатака;
- однос према средствима за рад;
- дисциплина.

Члан 4.

Сопствене приходе Дом здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин може користити у складу са важећим Финансијским планом Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

- расходи за запослене који се не финансирају из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средстава локалне самоуправе (зараде, осигурање, превоз, отпремине, помоћи, награде запосленима и остали посебни расходи);
- провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода;

- услуге комуникације (мобилна телефонија);
- трошкови закупа имовине и опреме;
- трошкови путовања у оквиру редовног рада;
- услуге образовања и усавршавања запослених;
- услуге информисања;
- стручне услуге (накнада члановима Управног и Надзорног одбора);
- репрезентација;
- остале опште услуге (уговор о делу, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о ауторском делу, процена радне способности и сл.);
- трошкови текућих поправки и одржавања;
- трошкови материјала (административни материјал, материјал за усавршавање и образовање запослених, медицински и лабораторијски материјал, материјал за одржавање хигијене и угоститељство, материјал за посебне намене – технички материјал, алати и сл.);
- казне за кашњења, камате, таксе које проистичу из задуживања, новчане казне, пенали по решењу суда, и сл.);
- набавка медицинске и немедицинске опреме у складу са Законом о буџетском систему;
- за увећање плате запослених сходно Закону у платама у државним органима и јавним службама.

II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 5.

Из сопствених прихода које Дом здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин остварује, средствима у јавној својини, пружањем услуга, у складу са чл. 12, став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима. Из сопствених прихода које оствари Дом здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати по основу доприноса пословном успеху Дома здравља, односно по основу радног учинка, тамо где је рад мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Члан 6.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, одређује се процентуалним увећањем основне плате. Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, у складу са чл. 5 овог Правилника. Послодавац је обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате. На предлог начелника или шефа службе, директор Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период. Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Дома здравља. Управни одбор Установе доноси одлуку о утврђеном проценту увећања плате за директора Установе.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

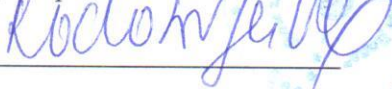
За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објавиће се на огласној табли и интернет страници Дома здравља „Др Душан Савић Дода“ Беоцин.

в.д. Директора

др Вера Радосављевић



Председник Управног одбора

Милица Ивковић

